

A photograph of a man and a woman in business attire sitting at a table, looking at documents. The man is on the left, wearing glasses and a dark suit. The woman is on the right, wearing a light-colored blazer. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter.

DAS PLUS BEI PERSONALANPASSUNGEN DIE PMB-RENTENBRÜCKE


DIE PMB-RENTENBRÜCKE BEWUSSTE PLANUNG DER VORZEITIGEN RENTE

Oft wird von älteren Kollegen die Frage gestellt, ob es Möglichkeiten gibt, frühzeitig in Rente zu gehen. Meist gibt es jedoch für diese Personalplanungen im Unternehmen weder adäquate Lösungsansätze noch ein hierfür bereitstehendes Budget.

Die Altersteilzeitmodelle sind nur noch in wenigen Branchen vorhanden. Mit der PMB-Rentenbrücke entsteht die Möglichkeit ältere, rentennahe Kollegen in eine vorzeitige Rente zu schicken – und dennoch dafür zu sorgen, dass sie sozial abgesichert sind.

BUNDESWEIT DIE PMB-KOMPETENZ

- Bundesweites Netzwerk
- Regionale Nähe
- Kundenspezifische Flexibilität
- Personaltransfer & Restrukturierungen
- Transfergesellschaft

A stylized map of Germany composed of a grid of small grey dots.

PMB International GmbH
Böblinger Straße 5 · 71116 Gärtringen
Telefon +49 7034-2566-0
info@pmbi.de · www.pmbi.de

BEDARFSGENAUES VORGEHEN MIT DEN PMB-EXPERTEN

PMB kennt die Interessen, Sorgen und Nöte beider Parteien. Unser Vorgehen richtet sich daher stets an einem tragfähigen Konsens aus.

Vorplanung

gemeinsam mit Arbeitgeber und Arbeitnehmervertreter

- + Altersstruktur im Unternehmen prüfen
- + Kostensimulationen für verlässliche Zahlen
- + Entscheidung über Modell
- + Festlegung eines genauen Zeitplans

Detailplanung

Informationsgespräche mit interessierten Mitarbeitern und Klärung zentraler Punkte wie:

- + Alter
- + Prüfung der Rentenauskunft, ob alle Voraussetzungen erfüllt sind
- + möglicher Rentenbeginn
- + Errechnen der Rente
- + Erstellen des persönlichen, lückenlosen Zeitstrahls

Durchführung

Die PMB-Beratung reicht vom Erstgespräch bis zum Projektende – dem Renteneintritt der Arbeitnehmer.

DIE PMB-PRAXIS PARTNERSCHAFTLICHE UMSETZUNG

Generell erreichen Unternehmen einen Personalabbau zu klar kalkulierbaren Kosten. Mitarbeiter müssen keine Arbeitsleistung mehr erbringen, bleiben aber sozialversichert und können steuerliche Vorteile nutzen.

Wie das jeweilige Modell genau ausgestaltet wird, wann welche einzelnen Phasen zum Einsatz kommen, wird individuell auf den vorliegenden Bedarf abgestimmt.

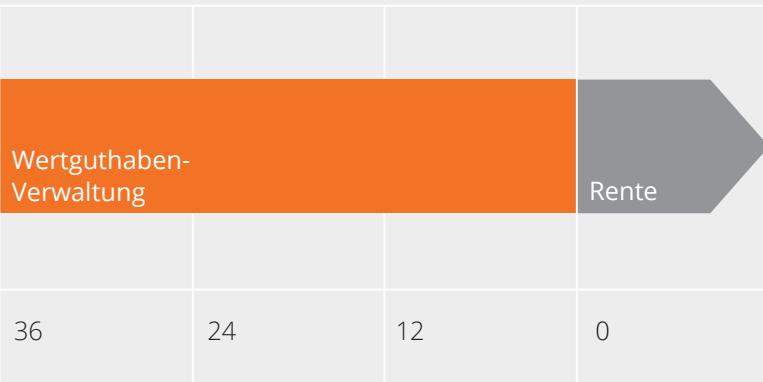
Verantwortlich handeln

- + Konsens von Arbeitgeber und Arbeitnehmervertreter erzielen
- + Kosten- und Modellsimulationen durchführen
- + Umfassendes und rechtzeitiges Kommunizieren des Vorhabens innerhalb der Belegschaft
- + Bereitstellung von verständlichem Informationsmaterial
- + Beantwortung aller Detailfragen
- + Persönliche Vorstellung des PMB-Beraters
- + Emphatische, individuelle Begleitung der betroffenen Mitarbeiter

Rentenbrücke – möglicher Verlauf

Die Experten der PMB entwerfen individuelle Lösungsbausteine, mit denen eine Rentenbrücke für den Mitarbeiter etabliert werden kann. In Kombination mit weiteren Bausteinen kann der Überbrückungszeitraum bis zum Renteneintritt erweitert werden.

Bei der **vollfinanzierten Rentenbrücke** wird eine Abfindung seitens des Unternehmens als Wertguthaben eingesetzt. Über die Wertguthaben-Verwaltung wird die monatliche Auszahlung an den Arbeitnehmer, z.B. 80% des bisherigen Nettolohns, geregelt.



Überbrückungszeitraum in Monaten bis zur Renteneintritt

48

36

24

12

0

