



**PARTNER. MIT SICHERHEIT.
FÜR PERSPEKTIVEN.**

DIE PMB-KOMPETENZ

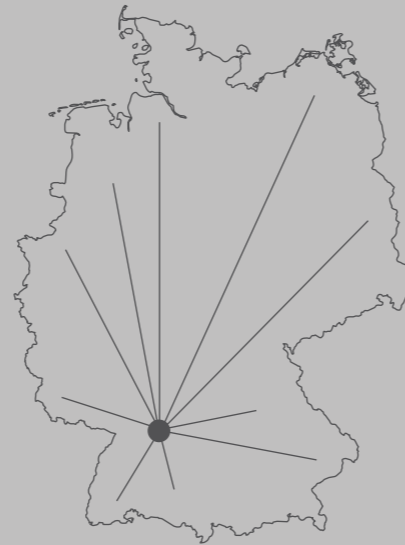
Personalmanagement und Beratung
für Ihre berufliche Zukunft



Die PMB International GmbH hat sich auf Unternehmensberatung und Managementberatung in den Bereichen Personalsuche, Personalberatung, Personalentwicklung und Outplacement spezialisiert.

Seit 1990 betreut die PMB mittelständische und große Kunden aus dem Maschinenbau, Anlagenbau, der Elektro- und Elektronikindustrie, Automobilhersteller und Automobilzulieferer sowie Unternehmen aus dem Handels- und Dienstleistungssektor im Inland und Ausland.

Aufgrund unserer Netzwerkstruktur können wir bundesweit regionale Nähe bieten. Je nach Anforderung und Projekt werden weitere Standorte direkt bei unseren Kunden vor Ort eingerichtet.



WERTE, FÜR DIE WIR STEHEN.

Wir von PMB wissen Partnerschaft zu schätzen.

Wir sind eine innovative und unabhängige Unternehmensgruppe mit nationaler und internationaler Ausprägung, kennen die Dynamik der Märkte und übernehmen hier eine aktive Rolle. Unsere Geschäftspolitik ist geprägt von Solidität.

Unsere Kundenorientierung führt uns zum Erfolg und dient Bewerbern, Mitarbeitern und Partnerunternehmen gleichermaßen. Mit Offenheit und innerer Beweglichkeit gestalten wir als lernendes Unternehmen die Veränderungsprozesse gemeinsam mit unseren Kunden.

Wir leben aktiv unsere sozialen Beziehungen, respektieren unsere Gegenüber und sehen uns als engagiertes Mitglied der Gesellschaft. Für uns steht immer der Mensch im Mittelpunkt.

PMB – Partner. Mit Sicherheit. Für berufliche Perspektiven.

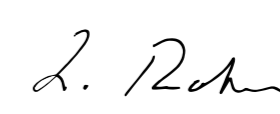
GUTE GRÜNDE FÜR PMB

- ✚ Wir arbeiten seit über 20 Jahren erfolgreich in den Bereichen Personalrekrutierung und -beratung, Einzeloutplacement sowie Personaltransfer mit Transfergesellschaften.
- ✚ Wir besitzen ein breites Fachwissen in den unterschiedlichsten Branchen.
- ✚ Wir verfügen über ein deutschlandweites Netzwerk mit mehr als 50 Mitarbeitern.
- ✚ Wir können kurzfristig auch neue Standorte bei unseren Kunden vor Ort einrichten.
- ✚ Wir arbeiten mit internationalen Partnern zusammen – ein Wissens- und Expertenpool von dem unsere Kunden profitieren.
- ✚ Wir sind zertifiziert und arbeiten ausschließlich auf Basis anerkannter Standards.
- ✚ Wir haben bisher weit mehr als 10.000 Menschen aus über 100 Unternehmen in eine neue berufliche Zukunft begleitet.
- ✚ Wir denken immer einen Schritt weiter und entwickeln innovative Strategien zum Vorteil für Mitarbeiter und Unternehmen.




Herbert Merk




Leonhard Rahn




Michael Merk

WIE FÜREINANDER GEMACHT.

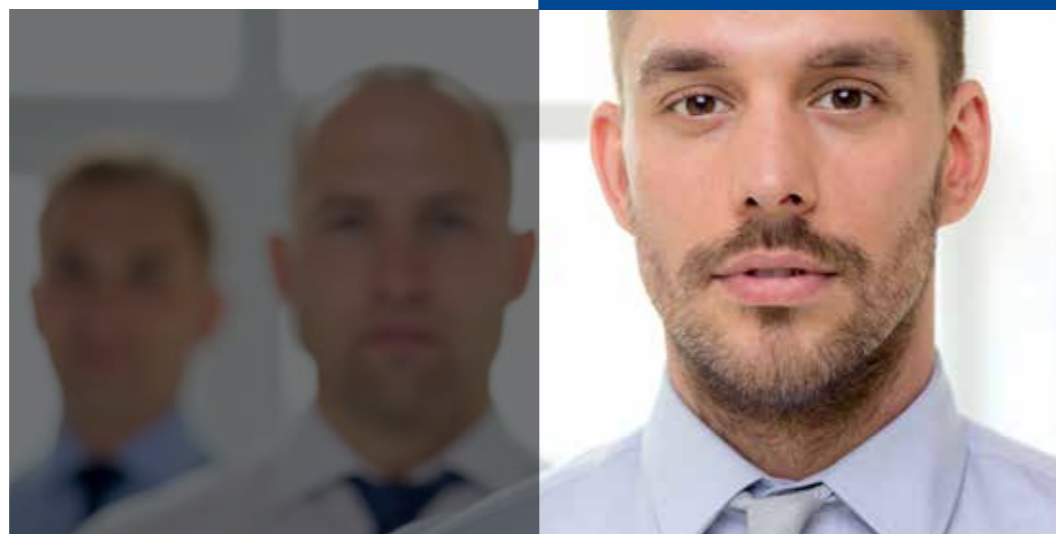
Erfolgreiches Recruiting beginnt für uns mit der richtigen Personalberatung. So stimmen am Ende Qualifikationen und Chemie.

Bei der Personalrekrutierung berücksichtigen wir stets zwei Perspektiven und ein Ziel. Eine Position so zu besetzen, dass Bewerber und Unternehmen gleichermaßen profitieren. Wer die richtige Stelle gefunden hat, wird diese hoch motiviert ausfüllen und für das Unternehmen eine echte Verstärkung sein.

Bei der zielgerichteten Suche nach Fach- und Führungskräften setzen wir auf erfahrene Researcher. Unser nationales und internationales Partnernetzwerk, ein umfangreicher, stets aktueller CV-Pool sowie eine medienübergreifende Recherche sorgen für eine qualitätsvolle Basis.

Darüber hinaus können wir aufgrund paralleler Projektaufträge in den unterschiedlichsten Branchen Synergien nutzen. Besonders erfolgreich ist die Direktansprache, mit der wir Vakanzen zielgenau besetzen.

PMB begleitet das gesamte Personal-suche- und auswahlverfahren, von der Erstellung des richtigen Anforderungs-profils über die zielgenaue Markt-recherche bis hin zur Ansprache passender Bewerber.



Wir sind Partner sowohl des Bewerbers als auch des Unternehmens. Nur aus dieser Haltung heraus kann eine Stelle optimal besetzt werden. Und darum geht es.

STÄRKEN WEITERENTWICKELN.

Wir kümmern uns um passende Bordmittel – von der Personalentwicklung über das Coaching bis zum Personalmarketing.

Unternehmen unterliegen ständig Veränderungsprozessen. Der Wandel wird dabei maßgeblich von den Mitarbeitern getragen. Umso wichtiger ist es, Mitarbeiter zu haben, die bereit sind, Veränderungen aktiv mitzugestalten.

Wir begleiten Personalentwicklungsprozesse mit:

- + Coaching/Training
- + Einzelcoaching für Fach- und Führungskräfte
- + Führungskräfteentwicklung, Teambildung
- + HR Auswahlverfahren/Potenzialentwicklung
- + Mitarbeiter-Potenzial-Analysen
- + Persönlichkeits-Profil-Analysen

Im Coaching sehen wir einen umfassenden, individuellen Prozess, der hilft, besser reflektieren zu können, die eigenen Ressourcen schätzen zu lernen und von neuen Sichtweisen samt neuer Lösungsansätze zu profitieren.

Ein PMB-Coaching umfasst:

- + Abgleich von Selbst- und Fremdwahrnehmung
- + Rollenklärung bei der Übernahme einer neuen Aufgabe
- + Hilfe bei Stress- und Konfliktsituationen
- + Zielerklärung und Entwicklungsunterstützung bei Nachwuchskräften

Nahezu jedes Unternehmen ist heute auf dem Online-Stellenmarkt selbst aktiv. Da wir wissen, wie dieser Markt funktioniert, können wir Sie beim Personalmarketing bestens unterstützen. Und das individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnitten.

Um in diesem Bereich effizient zu arbeiten, reicht es nicht aus, überhaupt von neuen Mitarbeitern gefunden zu werden. Es geht vielmehr darum, möglichst schnell von den passenden Bewerbern gefunden zu werden. Das bedeutet auch, sich langfristig als attraktiven Arbeitgeber zu positionieren.

Gemeinsam mit Ihnen erarbeiten wir daher ein nachhaltiges Marketingkonzept mit interaktiven Anzeigen, Karrierevideos und Jobfilmen und geben Ihren Botschaften über Social-Media und Videoplattformen den richtigen Rahmen. Mit der zielgerichteten, bedienerfreundlichen Kandidatenansprache per Micro-Websites inklusive Suchmaschinenoptimierung verbessern wir die Auffindbarkeit. Im Ergebnis heißt das, neue Mitarbeiter über Ihre eigene Karriereseite zu akquirieren.





Zertifiziert nach AZAV

BERUFLICHE NEUORIENTIERUNG ALS CHANCE VERSTEHEN.

Einzeloutplacement mit PMB heißt, bewusst in die Zukunft zu starten.

Wir bieten für Unternehmen und Mitarbeiter gleichermaßen attraktive Einzeloutplacement-Programme, die bereits in der Trennungsphase beginnen. Rechtliche Auseinandersetzungen werden vermieden, das Unternehmen zeigt soziale Kompetenz und eröffnet dem ausscheidenden Mitarbeiter die beste Option für einen gelungenen Neustart.

Grundlage jeder Einzeloutplacement-Maßnahme ist die individuelle Potenzialeinschätzung. Daraufhin beraten wir umfassend und bieten das auf die jeweilige Persönlichkeit zugeschnittene Coaching. Unsere Newplacement-Erfolgsquote von nahezu 100% innerhalb der vereinbarten Projektdauer gibt unseren Klienten Sicherheit.

Erfahrene Berater und Coaches handeln als „Karriere-Treuhänder“ und unterstützen durch:

- + konstruktive, offene Einzelgespräche
- + persönliche Standortbestimmung und Zieldefinition
- + Optimierung der Bewerbungsstrategie und der persönlichen Präsentation
- + Coaching in allen relevanten Themen
- + Nutzung aller Wege zum offenen und verdeckten Personalmarkt
- + aktive Kontaktabbauung auf Basis projektbezogener Zielfirmenlisten

Leistungspakete	Basic	Intensive	Professional	Executive
Leistungsmerkmale				
Projektdauer / Laufzeit	3 Monate	6 Monate	9 Monate	unbegrenzt
Karriere-Beratung	✓	✓	✓	✓
Bewerbungsmappe	✓	✓	✓	✓
Karriere-Coaching		✓	✓	✓
Persönlichkeitsanalyse			✓	✓
Bewerber-Exposé			✓	✓
Karriere-Treuhänder			✓	✓
Feedback-Coaching				✓
Interim-Coaching				✓
Jobsearch regional	✓	✓	✓	✓
Jobsearch überregional		✓	✓	✓
Jobsearch international				✓
Zielfirmenliste (Klient / PMB)		✓	✓	✓
Laufzeitgarantie			✓	✓
Rückkehrgarantie				✓

Unsere vier Leistungspakete Basic, Intensive, Professional und Executive können auch speziell angepasst oder miteinander kombiniert werden. So erhält jeder Klient die für ihn optimale Unterstützung.

SICHERHEIT UND ECHTE PERSPEKTIVEN BIETEN.

Das PMB-Plus-Prinzip für erfolgreichen Personaltransfer.

Das PMB-Plus-Prinzip zielt darauf ab, eine gute Lösung für alle Beteiligten zu bieten. Mitarbeitern wie Unternehmen geben wir Perspektiven für die Zukunft. Wir begleiten jedes Personaltransfer-Projekt von der Vorbereitung über die Durchführung bis hin zur Nachbereitung.

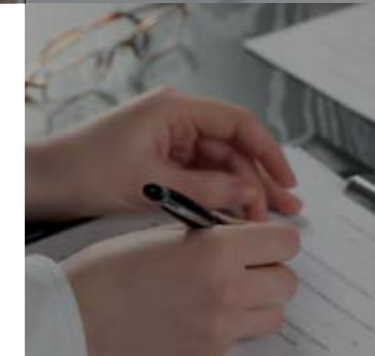
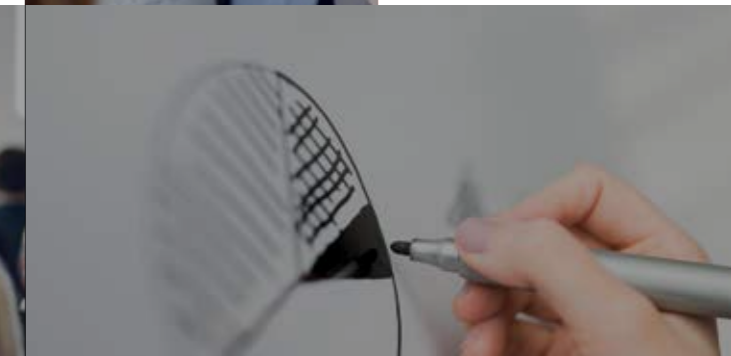
Mit unserem Kunden erstellen wir einen sinnvollen Zeitplan und prüfen gleichzeitig, ob Freiwilligenprogramme ins Gesamtprojekt integriert werden können. Zudem stehen wir Ihnen bei einer sorgfältigen Ausarbeitung eines konsensfähigen Sozialplans beratend zur Seite. Mit einer offenen Kommunikation gegenüber den betroffenen Mitarbeitern sorgt PMB von Anfang an für Akzeptanz.

Für rentennahe Mitarbeiter haben wir ein attraktives PMB-eigenes Programm entwickelt, welches sich individuell anpassen lässt und für einen nahtlosen Übergang in die Rente sorgt.

Bei Einrichtung von Transfergesellschaften klären wir im Vorfeld die genaue Förderung über die Agentur für Arbeit. Wir beraten Sie bei der individuellen Ausstattung, Aufzahlungen, Start- und Laufzeiten, Qualifizierungsbudgets, Prämien oder bestimmten Sondervereinbarungen.

In persönlichen Gesprächen und professionellen Trainings gehen wir auf jeden Mitarbeiter und seine persönlichen Vorstellungen ein und nutzen dieses Wissen für aussagekräftige Bewerbungsunterlagen. Wir recherchieren passende Stellenangebote, sprechen Personalleiter unseres firmeneigenen Unternehmensnetzwerks direkt an und erstellen Zielfirmenlisten für die Jobakquise. Genauso kümmern wir uns um Qualifizierungs- und Weiterbildungsmaßnahmen oder begleiten erfolgversprechende Existenzgründungen.

Jede unserer Maßnahmen wird durch den außergewöhnlich hohen Betreuungsschlüssel verstärkt. So erreichen wir eine überdurchschnittliche Vermittlungsquote.



PMB Kernkompetenzen

Personalrekrutierung und -beratung

- Aktive Personalvermittlung
- Fach- und Führungskräfte
- HR Organisationsberatung
- Mitarbeiter-Potenzial-Analyse
- Personalmarketing

Einzeloutplacement / Newplacement

- Fach- und Führungskräfte
- Leistungspakete Basic / Intensive / Professional / Executive
- Coaching
- Persönlichkeits-Profil-Analyse
- Projektbezogene Zielfirmenlisten

Personaltransfer mit Transfergesellschaften

- Aktive Personalvermittlung
- Training und Qualifizierungsmaßnahmen
- Existenzgründungsberatung
- Rentenbrücke / Rentenübergangsberatung